

採用選考におけるハラスメント防止に関する取組について

当協議会は、共に働く職員はもちろんのこと、採用選考に応募される求職者の皆様に対しても、個人の尊厳を傷つけるあらゆるハラスメント行為を容認しません。

皆様が安心して採用選考にご参加いただけるよう、以下のとおりハラスメント防止方針を定め、遵守徹底に努めております。

<求職活動等に関するルール>

- ・ 採用活動における面会は、事務所オフィス及び競馬場内施設、又はオンラインに限定します。なお、会議室など閉じられた空間で面会を行う際は必ず複数人で実施します。
- ・ 面会時間は原則として日中を選び、アルコールが提供される場へ求職者を誘うことは一切ありません。
- ・ 当協議会による求職者との連絡は、求人サイト又は協議会ドメインのメールを経由して行います。個人のメール、SNS、携帯電話を用いた連絡は一切行いません。
- ・ 採用活動に関わる職員は、ハラスメント防止に関する研修を受講しています。

<対象となる行為の例>

選考過程において、以下のような言動・行為が行われることは一切ありません。

- ・ 性別や容姿、結婚・恋愛観等に関する不適切な質問や言動
- ・ 必要性のない個人情報追求や、不快感を与える身体的接触
- ・ 選考の立場を利用した個人的な食事・交際等の強要
- ・ 威圧的な態度や、人格・尊厳を否定するような言動

<相談窓口のご案内>

万が一、当協議会の採用選考等の過程において、不適切な言動や不安を感じる行為を受けた場合は、下記窓口までご相談ください。

対応方針：ご相談内容については秘密を厳守し、事実関係を迅速かつ適正に調査いたします。

不利益取扱いの禁止：ご相談や通報を行ったことを理由として、可否の判定など選考上の不利益な取扱いを行うことは一切ございません。

【採用選考・ハラスメントに関する相談窓口】

一般社団法人 関東地方公営競馬協議会 総務企画課（採用担当）
(saiyo@kanchikyo.com)